



**SÖKTAŞ TEKSTİL  
SANAYİ ve TİCARET A.Ş.**



**Seri II No:14.1 Sayılı Tebliğ'e İstinaden Hazırlanmış  
1 Ocak – 30 Haziran 2025 Hesap Dönemine Ait  
Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu**

**– 18.08.2025 –**

**SÖKTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU  
HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU**

**Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi  
Genel Kurulu'na  
Söke**

**Eren Bağımsız Denetim A.Ş.**

Maslak, Eski Büyükdere Cad.

No.14 Kat :10

34396 Sarıyer / İstanbul, Turkey

T +90 212 373 00 00

F +90 212 291 77 97

www.grantthornton.com.tr

**Giriş**

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 30 Haziran 2025 tarihli hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal bilgiler ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu, Grup yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 18 Ağustos 2025 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

**Sınırlı Denetimin Kapsamı**

Yaptığımız sınırlı denetimi, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı (SBDS) 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

**Sonuç**

Sınırlı denetimimize göre, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, TMS 34'e uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

**EREN Bağımsız Denetim A.Ş.**  
Member Firm of Grant Thornton International

**Erdinc Cetinkaya**  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 18.08.2025

## İÇİNDEKİLER

|                                                                               |       |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------|
| A.Kurumsal Bilgiler.....                                                      | 3-8   |
| B. Tekstil Sektöründe Gelişmeler, Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetler ..... | 8-10  |
| C.Yatırımlar.....                                                             | 10    |
| D.İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları.....          | 10-11 |
| E.Temel Göstergeler.....                                                      | 11-13 |
| F.Diğer Bilgiler.....                                                         | 13-15 |
| G .Özet Finansal Veriler ve Rasyo Analizleri.....                             | 16    |

## A. Kurumsal Bilgiler

### A.1. Genel Bilgiler

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") 1971 yılında Söke, Aydın'da kurulmuş olup 19 Ocak 2011 tarihinde gerçekleşen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda Türkiye'deki kumaş üretim ve tarım-süt hayvancılığı faaliyetlerini kısmi bölünme yoluyla ayırmıştır. Bu tarihten sonraki ana faaliyet konusu iştirak yatırım ve yönetimi ile ipliklerin aktarılması, bükülmesi, gazelenmesi ve ticareti olarak devam etmektedir. Kısmi bölünme sonrası oluşan şirketlerin kuruluş ve tescil işlemleri 31 Ocak 2011 tarihinde tamamlanmış olup Türkiye'deki kumaş üretim faaliyetlerini Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Söktaş Dokuma"), tarım ve süt hayvancılığı faaliyetlerini ise Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. ("Efeler Çiftliği") 1 Şubat 2011 tarihinden itibaren sürdürmeye başlamışlardır.

İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü'nde 152629 sicil numarasıyla kayıtlı bulunan Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile tüm aktif ve pasiflerinin bir bütün halinde "Kolaylaştırılmış Şekilde Birleşme" yöntemi uygulanarak Söktaş Tekstil A.Ş. bünyesinde birleşmesi işlemi 31.12.2018 tarihinde Söke ve İzmir Ticaret Sicil Müdürlükleri tarafından tescil edilmiştir.

Şirketin süt hayvancılığı faaliyetlerini yürütmekte olduğu Efeler Çiftliği'ndeki hisselerinin tamamı kamu kurumlarından gerekli izinlerin alınmasını takiben 25.12.2024 tarihinde Altınmarka Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye devredilmiştir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlı olup hisseleri, 03.04.1995 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. Şirket'in ana ortağı Kayhan Ailesi'dir.

### A.2. Merkez, Şubeler

|                         |                                                                                |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Unvan                   | : Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi                              |
| Merkez Adresi           | : Cumhuriyet Mahallesi, Akeller Caddesi No:109, Söke / Aydın                   |
| Ticaret Sicil Bilgileri | : Söke Ticaret Sicil Müdürlüğü - 958                                           |
| Vergi Dairesi Bilgileri | : Söke Vergi Dairesi Müdürlüğü - 7780013436                                    |
| Telefon                 | : (0256) 518 22 55                                                             |
| Faks                    | : (0256) 518 45 39                                                             |
| İnternet Adresi         | : <a href="http://www.soktasgroup.com">www.soktasgroup.com</a>                 |
| Elektronik Posta Adresi | : <a href="mailto:soktasgroup@soktasgroup.com">soktasgroup@soktasgroup.com</a> |

Şirket üretim faaliyetlerini Söke, Aydın'daki tesislerinde sürdürmektedir. Şirket'in ticaret sicil numarası 958 olup Şirket'in kayıtlı merkez ofis adresi aşağıdaki gibidir:

Şirketin İtalya Biella'da, Atatürk Havalimanı Serbest Bölgesi'nde, İstanbul'da ve İzmir'de olmak üzere dört şubesi bulunmaktadır.

### A.3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

|                        | 31 Aralık 2024 (TL) | 30 Haziran 2025 (TL) |
|------------------------|---------------------|----------------------|
| Kayıtlı Sermaye Tavanı | 1.000.000.000       | 1.000.000.000        |
| Çıkarılmış sermaye     | 222.000.000         | 222.000.000          |

|       |                     | 31 Aralık 2024 |                    | 30 Haziran 2025 |                     |
|-------|---------------------|----------------|--------------------|-----------------|---------------------|
| Grup  | Hissedar            | Hisse (%)      | TL                 | Hisse (%)       | TL                  |
| B     | Kayhan Holding A.Ş. | 23,94          | 53.138.904         | 23,94           | 53.138.904          |
| A**-B | E. Hilmi Kayhan     | 8,98           | 19.936.945         | 8,98            | 19.936.945          |
| A**-B | Muharrem H. Kayhan  | 7,11           | 15.781.468         | 7,11            | 15.781.468          |
| A**-B | Diğer               | 59,97          | 133.142.683        | 59,97           | 133.142.683         |
|       | <b>Toplam</b>       | <b>100,00</b>  | <b>222.000.000</b> | <b>100,00</b>   | <b>222.000.000*</b> |

(\*) Şirket Yönetim Kurulu'nun 12.03.2025 tarihinde aldığı karara istinaden; Şirketin 1.000.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 222.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 278.000.000 TL nakit karşılığı olmak üzere 222.000.000 TL'den 500.000.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle artırılabilecek olan 278.000.000 TL nominal değerli paylarının ihraç ve halka arzına ilişkin hazırlanan izahnamenin onaylanması amacıyla 03.04.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru 14.08.2025 tarihinde onaylanmıştır.

(\*\*) Şirket esas sözleşmesine göre tamamı ödenmiş itibari değerleri toplamı 222.000.000 TL olan çıkarılmış sermayeyi temsil eden toplam 222.000.000.000 adet ortaklık payından 85 adeti imtiyazlı A Grubu ortaklık payından oluşurken 22.199.999.915 adeti imtiyazsız B Grubu ortaklık paylarından oluşmaktadır. A Grubu ortaklık paylarının imtiyazı, dağıtılacak kar payından öncelik hakkıdır.

### A.4. Bağlı Ortaklıklar

30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in bağlı ortaklıkları ("bağlı ortaklıklar") ve iştirakleri (bundan sonra toplu olarak "Grup" ya da "Söktaş" olarak adlandırılacaktır) aşağıda gösterilmiştir:

| Şirket           | Faaliyet Gösterdiği Ülke | Faaliyet Konusu                            | Faaliyet Bölümü | İştirak Oranı (%) (30 Haziran 2025) |
|------------------|--------------------------|--------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------|
| Söktaş Pazarlama | Türkiye                  | Pazarlama                                  | Tekstil         | 100                                 |
| Söktaş USA Inc.  | Amerika                  | Pazarlama                                  | Tekstil         | 100                                 |
| Fabula Tekstil * | Türkiye                  | Üst Kalite ve Kişiyeye Özel Gömlek Üretimi | Tekstil         | 40                                  |

(\*) Şirketin %40'ına 26 Aralık 2018 tarihinde iştirak edilmiş, Grup'un özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen şirkettir. Fabula Tekstil San.ve Tic.A.Ş. Yönetim Kurulu, verimlilik ve karlılık değerlendirmeleri sonucunda 22.04.2025 tarihinde şirketin üretim faaliyetlerinin durdurulmasına karar vermiştir.

## A.5. Yönetim Kurulu

### A.5.1. Dönem İçinde Görev Yapan Yönetim Kurulu Üyeleri

Şirketin 08 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul’unda, ilk olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilen yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

| Adı Soyadı            | Görevi                                        | Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler                                 | Ortaklık Dışında Aldığı Görevler                               | Görev Süresi                              | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı |
|-----------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Korkmaz Ilkorur       | Yönetim Kurulu Başkanı                        | Yönetim Kurulu Üyeliği                                                     | Yönetim Kurulu Üyeliği / Danışmanlık                           | İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar | Hayır                                       |
| Eyüp Hilmi Kayhan     | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Görevli Üye | Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Görevli Üye | Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı                           | İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar | Hayır                                       |
| Muharrem Hilmi Kayhan | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Görevli Üye | Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Görevli Üye | Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı                           | İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar | Hayır                                       |
| Leyla Kayhan          | Yönetim Kurulu Üyesi                          | Yönetim Kurulu Üyeliği                                                     | Öğretim Üyeliği / Yönetim Kurulu Üyeliği / Şirket Yöneticiliği | İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar | Hayır                                       |
| Zeynep Kayhan Kantaşı | Yönetim Kurulu Üyesi                          | Yönetim Kurulu Üyeliği                                                     | Yönetim Kurulu Üyeliği/Şirket Yöneticiliği                     | İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar | Hayır                                       |
| Başar Ay              | Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi                 | -                                                                          | Yönetim Kurulu Üyeliği                                         | İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar | Evet                                        |
| Ramadan Efecik        | Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi                 | -                                                                          | Yönetim Kurulu Üyeliği                                         | İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar | Evet                                        |

### A.5.2. Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddeleri ile Şirket Ana Sözleşmesi’nin 9. maddesinde belirtilen yetkilere haizdir.

Genel Kurul kararı ile yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için Türk Ticaret Kanunu’nun 395. ve 396. maddeleri ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde izin verilmiştir.

### A.5.3. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenmektedir. Dönem içinde 18 Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış olup 30 adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Toplantıların büyük çoğunluğu tüm üyelerin katılımıyla gerçekleşmiştir. Toplantılarda her Yönetim Kurulu üyesinin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üyelerine ağırlıklı oy ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Her Yönetim Kurulu üyesinin karşı oy beyan etme ve bunu zapta geçirme hakkı bulunmaktadır. Böyle bir durum şimdiye kadar gerçekleşmemiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölüm 4.4.6. maddesinde yer alan konularda toplantılara fiilen katılım sağlanmaktadır.

#### A.5.4. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu içinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Ayrıca Yönetim Kurulu'nun 14.04.2021 tarihli kararıyla Yönetim Kurulu'nun stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere "Yeni İş Geliştirme Komitesi" kurulmuştur. Bunun yanı sıra Yönetim Kurulu'nun 28.04.2022 tarihli kararıyla Şirketimiz tüm katmanlarında kurumsal sürdürülebilirliğin geliştirilmesi ve koordinasyonunun sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi'nin kurulmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun 24.04.2023 tarihli kararıyla, Şirketimizin büyüme ve diğer stratejik hedeflerine ulaşmasında kilit bir role sahip olan insan kaynağımızın etkinliğini ve katkısını daha da arttırmak amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere İnsan Kaynakları Komitesi kurulmuştur.

Komitelere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

| Komite                           | Görevi | Adı Soyadı            | Bağımsız Üye                           | İcra Üye | Toplanma Sıklığı                                                                                          |
|----------------------------------|--------|-----------------------|----------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Denetimden Sorumlu Komite        | Başkan | Başar Ay              | Evet                                   | Hayır    | Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. |
|                                  | Üye    | Ramadan Efecik        | Evet                                   | Hayır    |                                                                                                           |
| Kurumsal Yönetim Komitesi        | Başkan | Ramadan Efecik        | Evet                                   | Hayır    | Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. |
|                                  | Üye    | Korkmaz İlkorur       | Hayır                                  | Hayır    |                                                                                                           |
|                                  | Üye    | Leyla Kayhan          | Hayır                                  | Hayır    |                                                                                                           |
|                                  | Üye    | Zeynep Kayhan Kantaşı | Hayır                                  | Hayır    |                                                                                                           |
|                                  | Üye    | Başar Ay              | Evet                                   | Hayır    |                                                                                                           |
|                                  | Üye    | Tolga Karaca          | Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi | Hayır    |                                                                                                           |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | Başkan | Başar Ay              | Evet                                   | Hayır    | Komite, yılda en az 6 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. |
|                                  | Üye    | Korkmaz İlkorur       | Hayır                                  | Hayır    |                                                                                                           |
|                                  | Üye    | Muharrem Hilmi Kayhan | Hayır                                  | Evet     |                                                                                                           |
|                                  | Üye    | Eyüp Hilmi Kayhan     | Hayır                                  | Evet     |                                                                                                           |
|                                  | Üye    | Ramadan Efecik        | Hayır                                  | Hayır    |                                                                                                           |
|                                  |        |                       |                                        |          |                                                                                                           |

Şirketimizin Kurumsal yönetim yapısının sadeleştirilmesi, karar alma süreçlerinin hızlandırılması ve iş süreçlerinin ilgili birimler nezdinde daha etkin yürütülmesini teminen; mevzuat gereği zorunlu olmayan Yeni İş Geliştirme Komitesi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi ve İnsan Kaynakları Komitesi'nin faaliyetlerine son verilmesine 22.05.2025 tarihinde karar verilmiştir

Denetimden Sorumlu Komitenin tamamen bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve diğer komitelerin de başkanlarının bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede görev almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun halihazırdaki yapısı gözönüne alınarak; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesi kararlaştırılmıştır. Komitelerin çalışma esaslarına Şirket'in web sitesi ( [www.soktasgroup.com](http://www.soktasgroup.com) ) adresinden ulaşılabilir.

Denetimden Sorumlu Komite, 2025 yılının ilk çeyreğinde 4 defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Komite Başkanı tarafından, her toplantı sonrası, Yönetim Kurulu ve Bağımsız Denetim Firması'na tutanaklar sunulmuş ayrıca sözlü olarak da bilgi verilmiştir. Komite, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla düzenlenen mali tablolara ilişkin sorumlu yöneticilerin ve bağımsız denetim kuruluşunun değerlendirmelerini incelemiş ve bu kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuş, 2025 yılı bağımsız denetçi seçimi konusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılının ilk çeyreğinde 2 defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesini Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'nde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde gerçekleştirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılının ilk çeyreğinde 2 defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve menfaatlara ilişkin yıllık faaliyet raporunda yapılacak açıklamaların gözden geçirilmesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2024 yılı yıllık durum raporunun incelenmesi ve Yönetim Kurulu bilgisine sunulması, Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak komite yıllık performans değerlendirmesinin yapılması ve Yönetim Kurulu ile paylaşılmasına ilişkin kararlar alınmıştır.

#### A.5.5. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimize mahsus bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması mevcuttur. Sistemin bazı kısımları yazılı prosedürler çerçevesinde, geriye kalan kısmı için ise periyodik raporlamalar ile takip ve yönetim yapılmaktadır.

#### A.5.6. İnsan Kaynakları Politikası

Grubumuzun İnsan Kaynakları politikası, kurumsal, adil, şeffaf ve saygılı bir iş ortamı yaratmak üzerine kuruludur. Tüm çalışanlarımıza değer vermek, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak temel prensibimizdir. İşe alımlarda en uygun adaya ulaşabilmek için, çeşitli testlerden, profil analizlerinden ve yetkinlik bazlı mülakat sürecinden yararlanılmaktadır. İşe başlayan tüm çalışanlarımız, pozisyonuna özel "oryantasyon programı"na tabi olmaktadır. Grubumuz, şirket içi ve şirket dışı teknik ve kişisel gelişim eğitimleri, seminerler ve kongreler yardımıyla çalışanlarını bilgiyle buluşturmayı hedeflemektedir. Çalışanlarımızın yönetime katılımı için, fikir atölyesi, kalite çemberleri, 6 sigma gibi platformlar oluşturulmuştur. Sendikalaşma özgürlüğüne saygı gösteren Grubumuzda, çalışanlarımızın büyük çoğunluğu TEKSİF üyesidir. İşyeri temsilcisinin yanı sıra her bölümde ayrı ayrı Sendika Temsilcilikleri mevcuttur. Çalışanlarımız, görüş, öneri ve şikayetlerini sendika temsilcileri aracılığıyla veya direkt İnsan Kaynakları bölümü ile temasa geçerek iletebilmektedir. Bu konuda "Dilek ve Şikayet Yönetmeliği"ni de kullanabilmektedirler. Çalışanları arasında, cinsiyet, ırk, inanç, yaş, milliyet, politik görüş, fiziksel engel vb. hiçbir ayrımı uygulamamayı ilke edinen Grubumuz, bu konuda hiçbir şikayet almamıştır. Kadın istihdamına da büyük önem verilen şirketimizde 2025 Haziran ayı sonu itibarıyla çalışanlarımızın %37'si kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır. Bu oran yönetim kademesi yükseldikçe artmaktadır. Şef ve üzeri kadın çalışan oranımız %57 olup, yönetim kurulumuzun da %29'unu kadın üyeler oluşturmaktadır. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde çalışanlara yönelik özel bir tazminat politikası oluşturulmamış olup 4857 Sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanmaktadır.

Şirketimizin geleceğini, her kademedeki ekibimizin, iş motivasyonunu, yeteneklerini geliştirmek ve kariyer planlarını yapmak amacıyla bazı projeler başlatılmıştır. Bunlardan ilki idari personelimize uygulanacak olan performans yönetimidir. Bu proje ile her bir çalışanımızın iş alışkanlıkları, davranışları, gelişime açık ve güçlü yönleri hakkında kurum kültürümüzle bağdaşan, adil değerlendirmeler yaparak,

gelişimi ana odak noktamıza alıp etkin geri bildirim yöntemleriyle potansiyeli performansa dönüştürmek amaçlanmaktadır. Ayrıca kritik öncelikli belirlenen pozisyonlar için yedekleme programı başlatılmıştır. Bu proje kapsamında değerlendirme merkezi uygulamaları ve iç mentorluk süreci devreye alınmıştır.

#### A.5.7. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun 25.08.2023 tarihli kararıyla oluşturulan Söktaş Grubu Etik Davranış Kurallar Yönetmeliği 25.08.2023 tarihinde KAP'ta duyurulmuştur. Gerek Yönetim Kurulu üyeleri ve gerekse Şirket çalışanları söz konusu etik kuralları ve değerleri titizlikle uygulamaktadırlar. Eğitim, kültür, tarihi eserlerin korunması Şirketimizce önemli bir sosyal sorumluluk olarak değerlendirilmekte, bu yönde faaliyetlerde bulunan kurum ve vakıflara yapılan bağışların yanında çevre koruması açısından yörede eğitici faaliyetler yapılmaktadır.

## B. Tekstil Sektöründe Gelişmeler, Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetler



### B.1. Sektörel Gelişmeler

Jeopolitik gerilimler, siyasi gelişmeler, ticaret savaşları, küresel enflasyon ve iklim krizleri dünya ekonomisi üzerinde sınırlayıcı etkiler yaratmaya devam etmektedir. ABD yeni yönetimi tarafından izlenen dış ticaret politikasının küresel ekonomi üzerinde belirgin etkiler oluşturması ve ticarete korumacılık eğilimlerinin küresel ölçekte resesyon, enflasyon ve ticaret hacminde daralmaya yolaçması beklenmektedir.

Mevcut riskler ve belirsizlikler tüketici güvenliğini olumsuz etkilemeyi sürdürmektedir. Tüketicilerin harcama ve tasarruf yaklaşımlarında değişimler gözlenmekte; gelir grubu, yaş grubu ve ürün türüne göre nüanslar devam etmekle birlikte, tüketici güven endekslerinde küresel çapta bir düşüş yaşanmaktadır. 2024 yılı ikinci çeyreği itibarıyla, olumsuz pazar koşullarından en az etkilenen lüks segmentte dahi bir yavaşlama hissedilmeye başlanmıştır.

Küresel ekonomideki durgunluk emtia talebinde zayıflamaya yol açmakta, hemen hemen tüm emtia fiyatları talep daralması beklentisiyle gerilemektedir. Bu bağlamda tekstil sektörünün ana hammaddelerinden biri olan pamuk fiyatları da düşük seyretmektedir.

Bu koşullar altında, Türkiye'nin Tekstil ve Hammaddeleri toplam ihracat performansı ivmesinde 2022 yılı ortasından itibaren başlayan yavaşlama eğilimi, 2025 yılı ilk yarı boyunca da devam etmiştir. Sektör ihracatı, bir önceki yılın aynı dönemine göre %3,3 oranında azalarak 12,7 milyar USD seviyesinde gerçekleşmiştir. Söz konusu dönemde şirketimizin ağırlıklı olarak faaliyet gösterdiği "Dokuma Kumaş" ürün grubunun ihracat değerinde ise %0,9 oranında bir azalma kaydedilmiştir.

Ocak-Haziran 2025 döneminde Türkiye Hazır Giyim ve Konfeksiyon ihracatı da, bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %6,5 düşüşle 8,1 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir.

Belirsizliğin, volatilitenin ve risklerin yüksek olduğu, müşteri tercihlerinin çok hızlı değiştiği pandemi sonrası yeni dünyada, küresel markalar için riskleri etkin yönetebilmek ve talebe zamanında cevap verebilmek amacıyla yakın tedarikçinin önemi artmaktadır. En büyük global pazarlardan biri olan Avrupa pazarı için coğrafi yakınlığı ve elyaftan bitmiş ürüne mal sunabilme kapasitesi ile Türkiye güvenilir bir tedarikçi konumundadır.

Bu çerçevede , Avrupa pazarında güçlü bir varlığa sahip olan SÖKTAŞ; yaratıcı ve özgün tasarım kabiliyeti, esnek üretim yapısı, düşük hacimli siparişlere hızlı yanıt verebilme kapasitesi , kaliteli ve sürdürülebilir üretim anlayışı sayesinde küresel markalar tarafından tercih edilmektedir ve birçok markanın stratejik ortağı konumundadır.

Öte yandan, ABD ve Çin arasındaki hegemonya mücadelesi sürmekte olup, taraflar arasında olası karşılıklı yeni yaptırımların ticaret ve tedarik zincirlerinde büyük sapmalara yol açması beklenmektedir. Bu durum Amerikalı alıcıların alternatif tedarikçi ülkelere yönelmesine sebep olmakta ve Türkiye'nin bu süreçten avantajlı çıkabileceği öngörülmektedir. Ancak diğer taraftan, başta Çin olmak üzere ABD' de yüksek vergilerle karşılaşacak tedarikçi ülkelerin diğer pazarlara daha agresif giriş yapma ihtimali de göz önünde bulundurulmalıdır.

Özellikle ana pazarımız olan Avrupa Birliği'nin gündeminde olan regülasyonlar paralelinde tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik, şeffaflık ve izlenebilirlik talepleri artarak devam etmektedir.

Sektörün önündeki en büyük fırsatlar; sürdürülebilirlik , çeviklik ve dijitalleşme olarak öne çıkarken, en büyük zorluklar ise belirsizlik , ticaret savaşları, küresel enflasyon, ekonomik aktivitede yavaşlama, karlılık baskıları, finansmana erişim ve iklim krizi olarak görülmektedir.

## B.2. Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetlerimiz

SÖKTAŞ, yenilikçi, katma değerli ürün ve koleksiyon geliştirme, müşteriye özel tasarım faaliyetleri, 400 binden fazla kumaş örneğini barındıran geniş arşivi, hızlı ve esnek üretim yapısı, sürdürülebilir ürün ve üretimdeki liderliği, moda odaklı pazarlama ve müşteri odaklı yaklaşımı ile küresel çapta güçlü bir oyuncu olup, müşterilerinin sektörün en başarılı markaları olmalarına katkı sağlamakta ve onları geleceğe taşımaktadır. Üst ve lüks segment müşterilerle olan güçlü işbirlikleri SÖKTAŞ'ın konumunu daha da güçlendirmektedir.

Coğrafi konumu ve şirketin değer önerisi sayesinde, SÖKTAŞ'ın ana pazarı Avrupa olmasına rağmen, iyi kurulmuş ve sağlam uluslararası satış ve acente ağı tarafından desteklenen güçlü bir küresel pazar varlığına sahiptir. Müşteri odaklı yaklaşım stratejisini merkeze alarak, devamlı gelişen bir müşteri deneyimi sunmakta, bu da yüksek müşteri memnuniyeti ve sadakatine, dolayısıyla da uzun yıllara dayanan iş ilişkileri kurulmasına olanak sağlamaktadır. Bu bağlamda, SÖKTAŞ , birçok global marka için stratejik iş ortağı haline gelmiştir.

Şirketin Türkiye ve İtalya'daki tasarım ofislerinde sezonluk geliştirilen koleksiyonları, aralarında Stella McCartney, Hugo Boss, Brioni , Barba, Canali, Zara, Massimo Dutti, Lacoste, Gucci, COS, Paul & Shark ve Max Mara gibi üst segment perakende markalarına ve kişiye özel segmente satılmaktadır.

SÖKTAŞ, yenilikçi, katma değerli, sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirirken, iş yapma yöntemlerini de sürekli yenileyerek paydaşları için yeni değerler sunmakta ve rekabet gücünü daima ileriye taşımaktadır.

Bereketli tarlalardan ince kumaşlara uzanan tüm pamuk üretim döngüsünü yönetme ayrıcalığıyla sektörde benzersiz bir değer önerisine sahip olan SÖKTAŞ, hem iyi tarım uygulamaları, hem de sürdürülebilir tekstil üretimiyle çevresel etkisini en aza indirmeyi taahhüt etmektedir. Sürdürülebilir ürün ve üretim alanındaki yatırımları, stratejik işbirlikleri sektör liderliği hedefi doğrultusunda kararlılıkla devam etmektedir.

Ürün dijitalleştirme süreçleri, kumaşların en gerçekçi yüzey görünümü ve dökümü ile dijital ikizlerinin hazırlanması, dolayısı ile ürün geliştirme sürecinin kısaltılması ve numune üretim maliyetlerinin azaltılması alanında hızla ilerlerken, süreçlerin, üretimin dijitalleşmesi projeleri de öncelikli olarak devam etmektedir.

Hazır giyim ve moda sektörlerinin yanı sıra, SÖKTAŞ, geniş ürün yelpazesine sahip “Stok Servisi” ile küçük markalara, çevrimiçi satış servislerine ve kişiye özel dikim (MTM) segmentine, düşük minimumlarla hızlı bir hizmet sunmaktadır.

2014 yılından beri İtalya’da “Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret AŞ Italy Branch” çatısı altında faaliyet gösteren şube, tasarım merkezi işlevi ile Avrupalı hazır giyim markalarına çok daha hızlı bir tasarım hizmeti sunmakta, depo işleviyle ise “Kişiyi Özel Gömlek Dikimi” segmentine gümrük bürokrasisinden arındırılmış yerel dağıtım imkanı sağlamaktadır. İtalya şubesi ile SÖKTAŞ Avrupa’daki kişiye özel gömlek segmentinde pazar penetrasyonunu artırmaya devam etmektedir.

1 Ocak-30 Haziran 2025 döneminde hasılat, bir önceki yılın aynı dönemine göre %21 azalışla 759,5 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 1 Ocak – 30 Haziran 2025 tarihleri arasında Grup’un tekstil ürünlerinden oluşan konsolide ihracatı 10,8 milyon EUR tutarındadır. Ayrıca yurt içi satışların da tamamı döviz bazlıdır.

|                            | 1 Ocak – 30 Haziran 2025 | 1 Ocak – 30 Haziran 2024 |
|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <b>Üretim</b>              |                          |                          |
| Mamul Kumaş – Türkiye (km) | 2.222                    | 2.876                    |
| <b>Satış</b>               |                          |                          |
| Mamul Kumaş – Türkiye (km) | 2.521                    | 2.932                    |
| Hasılat (milyon TL)*       | 759.5                    | 964.5                    |

(\*) Grup içi kumaş satışları tabloda üretim ve satış rakamlarına dahil edilmemiştir.

## C. Yatırımlar

Yatırım toplamı 30 Haziran 2025 itibariyle yaklaşık 20,2 milyon TL’dir (31 Aralık 2024: 35,9milyon TL)

## D. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları

Bağlı ortaklığımız Moova Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin tasfiyesinden kaynaklanan finansal yükümlülüklerin uzun vadeye yayılması ve ilave finansman sağlanması suretiyle yeniden yapılandırılması amacıyla T. İş Bankası A.Ş. liderliğinde Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ve Odeabank A.Ş.’nin dahil olduğu konsorsiyum ile kredi sözleşmesi 2017 yılında imzalanmıştır. Sözleşme çerçevesinde mevcut kredilerden yaklaşık 36 milyon USD eşdeğeri karşılığı ilk 2 yılı ödemesiz toplam 7 yıl vadeli olarak yapılandırılmış, İş Bankası grubundan 10 milyon USD eşdeğeri karşılığı benzer vadeli ek kaynak sağlanmıştır. Yapılandırma sonrasında grubun fon kaynaklarının %70’i uzun vadeli hale gelmiştir. Efeler Çiftliği’nin 25.12.2024 tarihindeki satış işleminden elde edilen gelirin bir kısmı ile Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin söz konusu konsorsiyum kredilerinin tamamı, uzun vadeli kredilerinin de bir kısmı kapatılmış ve 25.12.2024 tarihinde kamuya duyurulmuştur.

5 Mart 2019 tarihli Şirketimiz Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde, Hindistan’da kurulu bağlı ortaklığımız Söktas India Private Limited’in tamamı ödenmiş 1.130.905.530 Hint Rupisi sermayesinin %100’ünü temsil eden Şirketimize ait payların, 1.650.000.000 Hint Rupisi (29 Mart 2019 itibariyle 134 milyon TL eşdeğeri) Şirket Değeri üzerinden 29 Mart 2019 itibariyle düzenlenecek ve sınırlı bağımsız denetimden geçecek finansal tablolar üzerinden finansal borçluluk, işletme sermayesi değişiklikleri gibi üzerinde anlaşılmış ayarlamalardan ve kapanış şartlarının yerine getirilmesinden sonra hesaplanacak hisse değeri

üzerinden Hindistan merkezli Aditya Birla Grubu şirketlerinden Grasim Industries Limited'e satışı 29 Mart 2019 tarihinde tamamlanmış, pay devri gerçekleşmiştir.

Hisse değerinin 99,2 milyon TL kısmı 29 Mart 2019 itibariyle tahsil edilmiştir. 29 Mart 2019 itibariyle sınırlı bağımsız denetimden geçen finansal tablolar üzerinden finansal borçluluk, işletme sermayesi değişiklikleri gibi üzerinde anlaşılmış ayarlamalardan sonra hesaplanan toplam hisse değerinden 3,9 milyon TL 7 Haziran 2019 tarihinde tahsil edilmiştir. Hisse bedelinden yapılan yukarıdaki net tahsilatlarla sırasıyla 2019 Nisan ve Haziran aylarında banka kredilerinden kapatmalar yapılmış ve kamuya duyurulmuştur.

Hisse bedelinden kalan ve satış sonrasında kapanış şartlarının yerine getirilmesine bağlı olarak tahsili beklenen kısma ilişkin olarak, 17.07.2020 tarihinde 178.774,04 EUR tahsilat yapılmış olup, söz konusu tahsilatın tamamı 22.09.2020 tarihinde uzun vadeli konsorsiyum kredisi anapara ödemesi için kullanılmıştır. Söz konusu şarta bağlı kısımdan kalan bakiyenin yaklaşık %35'i 2022 yılında iptal edilmiş olup, kalan 13,8 milyon TL'lik tutarda 2024 yılında iptal edilmiştir.

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan ve 30 Ocak 2025 tarihinde KAP ile kamuoyuna duyurulan Şirketimizin kredi derecelendirme notları, Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: BBB- (tr) / (Stabil Görünüm) ve Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: J3 (tr) / (Stabil Görünüm) olarak belirlenmiştir.

## E. Temel Göstergeler

| Yıllık Veriler – M TL                            | 01.01.2025-30.06.2025 | 01.01.2024-30.06.2024 |
|--------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Satış Geliri                                     | 759,5                 | 964,5                 |
| FAVÖK                                            | 11,9                  | 91,5                  |
| Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler)_net | (1,6)                 | (1,8)                 |
| Özkaynak yön.değ.yat.kar/(zarar) pay             | 2,0                   | (6,3)                 |
| Finansman Gelirleri/(Giderleri)_net              | (181,5)               | (297,4)               |
| Net Parasal Pozisyon Kazanç/(Kayıpları)          | 81,9                  | 270,4                 |
| Vergi öncesi kar / (zarar)                       | (140,3)               | (3,2)                 |
| Ertelenmiş Vergi Gelir/(Gideri)                  | 18,3                  | 137,1                 |
| Durdurulan Faaliyetler Dönem Net Karı/(Zararı)   | -                     | (131,5)               |
| Dönem karı/(zararı)                              | (122,4)               | 2,5                   |

2025 yılının ilk yarısında küresel tekstil sektörü, jeopolitik gelişmeler ve hammadde fiyatlarındaki dalgalanmalara ek olarak, lojistik maliyetlerinde gözlenen kısmi gerilemeye rağmen talep daralmasının etkilerini hissetmiştir. Özellikle Avrupa ve ABD pazarlarında devam eden enflasyonist baskılar, perakende satış hacimlerini sınırlamış; bu durum sipariş teslim süreleri ve stok yönetiminde daha temkinli ve ihtiyatlı yaklaşımları öne çıkarmıştır.

2025 yılının ilk altı ayında şirketimizin hasılatı, 2024 yılının aynı dönemine kıyasla %21 oranında azalarak 964,5 milyon TL'den 759,5 milyon TL'ye gerilemiştir. 2024 yılının ilk yarısında Euro/TL ortalama kuru %33 artış gösterirken, 2025 yılının aynı döneminde artış oranı %15 seviyesinde kalmıştır. Geçtiğimiz yıl kurdaki yüksek artış TL bazında hasılatın güçlü görünmesine katkı sağlarken, 2025 yılında kur artış hızındaki yavaşlama ve satış hacmindeki daralma nedeniyle hasılatta gerileme yaşanmıştır. Buna karşın, brüt satış hasılat marjı %20 seviyesinde gerçekleşmiş olup, bu oran sektör ortalamasına yakın düzeydedir. Söz konusu sonuç, hammadde tedarikindeki dalgalanmalara rağmen üretim maliyetlerinin etkin bir şekilde yönetildiğini göstermektedir.

Şirketimizin tekstil iş kolundaki yurtiçi satışlarının tamamı döviz bazlı olarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, konsolide ihracatımız 2025 yılının ilk altı ayında 10,8 milyon EUR seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tekstil sektöründe yaşanan talep daralması ve kur artış hızındaki yavaşlamaya rağmen şirketimiz, 2025 yılının ilk yarısında 11,9 milyon TL tutarında pozitif FAVÖK elde etmiştir. Bu performans, şirketin operasyonel faaliyetlerinden nakit yaratma kapasitesini koruduğunu ve faaliyetlerini sürdürülebilir bir şekilde finanse edebildiğini göstermektedir. Şirketimiz, 2025 yılının ikinci yarısında gider optimizasyonu ve operasyonel verimlilik projelerini hızlandırarak kârlılık seviyesini artırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, üretim süreçlerinde verimliliği artırıcı uygulamalar hayata geçirilmiş, personel optimizasyonu çalışmaları tamamlanmış ve organizasyonel yapılanmada maliyet-etkin bir yapı oluşturulmuştur.

Sektörde genel olarak artan hammadde fiyatları, enerji maliyetleri ve finansman giderlerine rağmen, şirketimiz maliyet optimizasyonu, verimliliği artırıcı üretim planlaması ve ihracat odaklı satış stratejileri sayesinde faaliyet kârlılığını sürdürmüştür. Elde edilen pozitif FAVÖK, şirketin mevcut piyasa koşullarına rağmen dayanıklı bir kârlılık yapısına sahip olduğunu ve piyasa koşullarının iyileşmesi durumunda kârlılığını hızla artırabilecek bir konumda bulunduğunu göstermektedir.

Kur artış hızındaki yavaşlama, satış hacmindeki düşüş ve maliyet baskıları, 2025 yılının ilk yarısında operasyonel kârlılığı olumsuz etkilemiştir. Buna ek olarak, finansman giderlerindeki artış ve net parasal pozisyon zararları dönem net zararının -122,4 milyon TL seviyesine ulaşmasına yol açmıştır.

Efeler Çiftliği satış süreci, ilgili mevzuat çerçevesinde gerekli kamu kurumlarından alınan izinlerin ardından tamamlanmış olup, pay devri 25 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Satış işleminin tamamlanmasının ardından, Efeler Çiftliği'nin 1 Ocak – 30 Haziran 2024 dönemi finansal performansı, kapsamlı gelir tablosunda Durdurulan Faaliyetler hesabında muhasebeleştirilmiş ve buna göre yeniden düzenlenmiştir.

Finansman maliyetlerinin azaltılması amacıyla borçlanma yapısının iyileştirilmesine yönelik adımlar atılmıştır. Bu kapsamda, tahvil ihracı için belirlenen ihraç tavanı Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, uygun koşullarda fon sağlanabilmesi amacıyla yatırımcı görüşmeleri devam etmektedir.

Ayrıca, güçlü sermaye yapısının korunması ve işletme sermayesi ihtiyacının karşılanması amacıyla planlanan sermaye artırımı süreci kapsamında, Sermaye Piyasası Kurulu'ndan 14 Ağustos 2025 tarihinde onay alınmıştır. Sermaye artışından sağlanacak fonların, borç geri ödemeleri, işletme sermayesi finansmanı ve stratejik yatırımların desteklenmesi amacıyla kullanılması planlanmaktadır.

Şirketimiz ile Sunra Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında, Aydın İli Söke İlçesi'nde bulunan fabrika binamızın çatı alanına Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulmasına yönelik "Güneş Enerjisi Sistemleri Kurulum ve Hizmet Sözleşmesi" imzalanmıştır. Kurulu gücü 4,2MW olacak şekilde planlanan santralden, yıllık yaklaşık 6,5milyon kWh elektrik üretimi hedeflenmektedir. 15.10.2025 tarihinde devreye alınması planlanan bu santralin, Şirketimizin 2024 yılı toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %42'sini karşılayacak kapasitede olması öngörülmektedir. Bu oran, Şirketimizin enerji ihtiyacında dışa bağımlılığını önemli ölçüde azaltacak ve enerji maliyetlerini doğrudan aşağı çekecektir. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileriyle tam uyumlu olan bu yatırım sayesinde, hem çevresel sorumluluklarımız güçlendirilmekte hem de operasyonel verimliliğimiz artırılmaktadır. Söz konusu projenin, yıllık bazda yaklaşık 600.000 Avro tutarında FAVÖK artışı sağlaması beklenmektedir. GES yatırımıyla birlikte, Şirketimiz hem enerji giderlerinde kalıcı tasarruf sağlayacak hem de uzun vadeli kârlılığını güçlendirecek önemli bir adım atmış bulunmaktadır.

2025 yılının ilk yarısında Söktaş, öz kaynak ağırlıklı ve dengeli finansal yapısını sürdürmüştür. Cari oran 0,65 seviyesine gerileyerek kısa vadeli yükümlülüklerin karşılanabilirliğinde sınırlı bir daralma göstermiştir. Öz kaynak oranı 0,53 ile stabil kalırken, stok bağımlılığındaki artış, operasyonel stok yönetiminin önemini artırmaktadır. Kaldıraç ve borç/öz sermaye oranlarının dengeli seviyelerde seyretmesi, finansal riskin kontrollü olduğunu göstermektedir. Şirket, likidite yönetimini güçlendirmek amacıyla SPK onaylı sermaye artırımı ve tahvil ihracı yoluyla ek nakit kaynaklarına erişimi kolaylaştırmıştır. Bu önlemler, net işletme sermayesi ve kısa vadeli yükümlülüklerin yönetiminde finansal esnekliği artırarak, sürdürülebilir operasyonel performansı desteklemektedir.

| Bilanço Oranları                                                         | 30.06.2025 | 31.12.2024 |
|--------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Cari Oran (Dönen Varlık / Kısa Vadeli Yüküm.)                            | 0,65       | 0,84       |
| Özkaynak Oranı (Özkaynaklar / Aktif Toplamı)                             | 0,52       | 0,53       |
| Stok Bağımlılık Oranı((Kısa Vadeli Yüküm.-Nakit ve Nakit Benz.)/Stoklar) | 2,20       | 1,68       |
| Kaldıraç Oranı(Yükümlülükler Toplamı / Aktif Toplamı)                    | 0,48       | 0,47       |
| Borç-Özsermaye Oranı (Yükümlülükler Toplamı / Özkaynaklar)               | 0,93       | 0,89       |
| Net Finansal Borçlar / Aktif Toplamı                                     | 0,20       | 0,16       |
| Net Finansal Borçlar / Özkaynaklar                                       | 0,39       | 0,30       |
| Net İşletme Sermayesi(Dönen Varlık - Kısa Vadeli Yük.)_M'TL              | (377)      | (169)      |

## F. Diğer Bilgiler

### F.1. Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler

Şirketimizin 23.06.2025 tarihli yönetim kurulu kararı kapsamında yurtiçinde nitelikli yatırımcılara, halka arz edilmeksizin 2.000.000.000 TL(İki Milyar Türk Lirası) tutarına kadar borçlanma aracı ihracı için ihraç belgesinin onaylanması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvurumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 31.07.2025 tarih ve 43 / 1356 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

Şirketimizin 1.000.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 222.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, 278.000.000 TL tutarında tamamı nakden bedelli sermaye artırımı yapılmak suretiyle %125,22522 artırılarak 500.000.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin başvurumuz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup anılan karar 14.08.2025 tarih ve 2025/44 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni ile kamuya duyurulmuştur.

### F.2. Finansal Tablolarda Yer Almayan Ancak Kullanıcılar İçin Faydalı Olacak Diğer Hususlar

#### F.2.1. 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirket'in 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 11 Nisan 2025 tarihinde yayınlanan gündemi çerçevesinde, 8 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleşmiştir. 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak 2024 ve 2025 yılları için hazırlanacak raporların zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dâhil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetlerin yürütülmesi için bağımsız denetim kuruluştur. Eren Bağımsız Denetim A.Ş.'nin seçilmesine ilişkin Genel Kurul kararı, 22.05.2025 tarihinde Söke Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 22.05.2025 tarih ve 11336 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

### F.2.2. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

### F.3. Temettü Uygulaması

Şirketimizin 8 Mayıs 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında 2024 yılı finansal tablolarında dönem karı oluşmadığından, kar dağıtımı yapılmamasına karar verilmiştir.

### F.4. Dönem İçinde Esas Sözleşme’de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Bulunmamaktadır.

### F.5. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içinde çıkarılmış sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

### F.6. Hesap Dönemi İçinde Yapılan Bağışlar

Grup’un 1 Ocak – 30 Haziran 2025 dönemi içinde yaptığı bağış 1.616.027 TL’dir.

### F.7. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Grup’un Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere 1 Ocak – 30 Haziran 2025 dönemi içinde sağlanan faydalar toplamı 24.313.758 TL’dir. Bu tutar ücret, SGK ve Yönetim Kurulu huzur hakları gibi kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

### F.8. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Şirketimiz gerçekleşen ve gerçekleşecek çevresel değişiklikler doğrultusunda paydaşlarına yeni değerler yaratmak, rekabetçi gücünü arttırmak üzere inovatif, katma değeri yüksek, sürdürülebilir ürün ve hizmet geliştirme faaliyetlerini sürdürmekte ve iş yapış yöntemlerini sürekli yenilemektedir.

Birleşmiş Milletler sürdürülebilir kalkınma hedeflerini takip ederek, doğal kaynak tüketimini azaltma, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanma, yeniden kullanım ile atık oluşumunu azaltma ve oluşan atıkları geri dönüşüm ile değerlendirme, faaliyetleri sonucu oluşan karbon ayak izini azaltma ilkeleriyle üretim yapmakta ve bu doğrultuda ürün ve proses geliştirme faaliyetlerine büyük önem vermektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, küresel ısınma , biyoçeşitliliğin azalması ve su kaynaklarının tükenmesi gibi sorunların çözümüne katkıda bulunmak amacıyla, “onarıcı tarım” olarak bilinen bütüncül bir yaklaşımla toprak sağlığını iyileştirme, su kaynaklarını koruma, biyoçeşitliliği arttırma ve karbonu toprakta tutarak iklim değişikliğinin etkilerini azaltma amacıyla “rejeneratif pamuk” üretimine odaklanılmaktadır. Bu proje, ilk kez 2021 Birleşmiş Milletler İklim Konferansı’nda dünya liderlerinin katıldığı bir panelde uluslararası basına tanıtılmış olup, her sezon geliştirilmeye devam etmektedir. Şirketimiz, dünyada ve Türkiye’de öncüsü olduğu bu projeye, dünyanın önde gelen moda markaları için sadece bir tedarikçi değil, sürdürülebilirlik çalışmalarında stratejik bir proje ortağı haline gelmiştir.

UNECE ( Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu) ile birlikte geliştirdiğimiz block chain pilot projeleriyle, tekstil ve hazır giyim değer zinciri boyunca izlenebilirlik ve şeffaflığı arttırmak üzere yenilikçi , dijital çözümler geliştirirken , rejeneratif pamuklarımızın tarladan, mağazaya kadar olan tüm sürecinde sağlam sürdürülebilirlik kanıtları sunarak tam şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanmıştır.Proje şeffaflık ve izlenebilirliği ötesinde, rejeneratif tarımın iklim krizine pozitif etkisini, Co2 emisyonlarının

azaltılmasını ve biyoçeşitliliğin arttırılmasını ölçmek için yeni teknolojileri değerlendirme ve rejeneratif tarımın potansiyelini keşfetme üzere büyük fırsatlar sunmuştur.

Ürün dijitalleştirme süreçleri, kumaşların en gerçekçi yüzey görünümü ve dökümü ile dijital ikizlerinin hazırlanması, dolayısı ile ürün geliştirme sürecinin kısaltılması ve numune üretim maliyetlerinin azaltılması alanında hızla ilerlerken, süreçlerin, üretimin dijitalleşmesi projeleri de öncelikli olarak devam etmektedir.

### F.9. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları

Operasyonel verimlilik çalışmaları kapsamında, 31 Aralık 2024 itibarıyla 680 kişi olan Grup'un ortalama çalışan sayısı, 30 Haziran 2025 itibarıyla 621 olmuştur. Yönetim kurulunun kararına istinaden Sn. Hamdi Erdem 08.04.2025 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine başlamıştır. Yönetim Kurulu'nun 05.06.2025 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince "Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansına sahip olan Sn. Tolga Karaca'nın Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

Şirketimizin bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ile sendikalı çalışanlarımızın bağlı olduğu Türkiye Tekstil, Örmeye ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında yürütülen 26. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 28 Nisan 2022 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlanmış ve imzalanmış olup, 01.04.2022 – 31.03.2025 tarihleri arasında 36 ay süre ile yürürlükte kaldı, yeni sözleşme için görüşmeler yapılmış ve 14.08.2025 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlanmış ve yeni dönem grup sözleşmesi 01.04.2025 tarihinden geçerli olmak üzere 33 ay süre ile yürürlüğe konulmuştur.

### F.10. Teşviklerden Yararlanma

Tekstil iş kolunda Ticaret Bakanlığı 5973 no'lu karar ve genelgeye bağlı devlet desteklerine ilaveten Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası'ndan yurtdışı fuarlardan ziyaret, katılım ve stand desteği alınmaktadır. 5510 Sayılı Kanun uyarınca aylık prim hizmet belgelerinin yasal süre içinde vermesi, SGK'ya prim, idari para cezası, gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması sebebiyle grubumuzun malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazinece karşılanmaktadır.

## G. Özet Finansal Veriler ve Rasyo Analizleri

| Özet Konsolide Bilanço – M TL                                           | 30.06.2025              | 31.12.2024              |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Dönen Varlıklar                                                         | 706,8                   | 912,2                   |
| Duran Varlıklar                                                         | 2.737,0                 | 2.773,8                 |
| Aktif Toplamı                                                           | 3.443,8                 | 3.686,0                 |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler                                               | 1.084,1                 | 1.081,4                 |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler                                               | 577,8                   | 656,5                   |
| Özkaynaklar                                                             | 1.781,9                 | 1.948,0                 |
| Pasif Toplamı                                                           | 3.443,8                 | 3.686,0                 |
| Net Finansal Borçlar                                                    | 690,1                   | 587,0                   |
| Özet Konsolide Gelir Tablosu – M TL                                     | 01.01.2025 - 30.06.2025 | 01.01.2024 - 30.06.2024 |
| Net Satışlar                                                            | 759,5                   | 964,5                   |
| Satışların Maliyeti                                                     | -604,6                  | -742,5                  |
| Brüt Kar                                                                | 154,9                   | 222,1                   |
| Faaliyet Giderleri                                                      | -198,2                  | -241,6                  |
| Diğer Gelirler / Giderler (Net)                                         | 2,1                     | 51,4                    |
| Faaliyet Karı (EBIT)                                                    | -41,2                   | 31,8                    |
| Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler / Giderler (Net)                      | -1,6                    | -1,8                    |
| Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararındaki paylar | 2,0                     | -6,3                    |
| Finansman Gelirleri / Giderleri (Net)                                   | -181,5                  | -297,4                  |
| Net Parasal Pozisyon Kazanç (Kayıpları)                                 | 81,9                    | 270,4                   |
| Vergi ve Parasal Kazanç Öncesi Kar / (Zarar)                            | -140,3                  | -3,2                    |
| Türk Vergi Mevzuatına Göre Vergi Karşılığı                              | -                       | -                       |
| Ertelenmiş Vergi Gelir / (Gideri)                                       | 18,3                    | 137,1                   |
| Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı / (Zararı)                            | -122,4                  | 133,9                   |
| Durdurulan Faaliyetler Dönem Karı / (Zararı)                            | 0,0                     | -131,5                  |
| Dönem Karı / (Zararı)                                                   | -122,4                  | 2,5                     |
| Azınlık Payları                                                         | 0,3                     | 0,3                     |
| Ana Ortaklık Payları                                                    | -122,7                  | 2,1                     |
| Amortisman ve İtfa Payı (Sürdürülen Faaliyetler)                        | 53,1                    | 59,7                    |
| Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar (FAVÖK)                            | 11,9                    | 91,5                    |
| Finansal Oranlar – Bilanço                                              | 30.06.2025              | 31.12.2024              |
| Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler                             | 65%                     | 84%                     |
| Yükümlülükler Toplamı / Aktif Toplamı                                   | 48%                     | 47%                     |
| Yükümlülükler Toplamı / Özkaynaklar                                     | 93%                     | 89%                     |
| Net Finansal Borçlar / Aktif Toplamı                                    | 20%                     | 16%                     |
| Net Finansal Borçlar / Özkaynaklar                                      | 39%                     | 30%                     |